



d'Amico International Shipping S.A.

Société anonyme

Sede legale: Boulevard Royal, 25 C L-2449 Lussemburgo,

R.C.S. Lussemburgo: B – 124.790

Piano di Incentivazione Variabile di Medio-Lungo Termine 2022-2024

REGOLAMENTO DEL PIANO DI INCENTIVAZIONE VARIABILE DI MEDIO-LUNGO TERMINE 2022-2024

d'Amico International Shipping SA

R.C.S. No. B 124790

Official web site

www.damicointernationalshipping.com

Address

25C Boulevard Royal – 11th Floor
L-2449 Luxembourg

Contacts

P +352 2626 2929
F +352 2626 2454





1. Premessa e Governance del Piano.....	3
2. Definizioni.....	3
3. Finalità del Piano e data di efficacia del Regolamento.....	6
4. Oggetto del Piano	6
5. Adesione dei Beneficiari al Piano.....	6
6. Descrizione del Piano	6
7. Condizione di attivazione del Piano e calcolo Bonus Pool	7
8. Obiettivi da conseguire.....	8
9. Modalità di erogazione del bonus.....	11
10. Meccanismi di correzione ex-post: Malus e Clawback.....	11
11. Clausole di cessazione del rapporto di lavoro	12
12. Regime fiscale e contributivo	12
13. Adeguamenti del Regolamento	12
14. Pareri preventivi del Comitato per le Nomine e la Remunerazione	13
15. Possibilità del Consiglio di Amministrazione di conferire specifici poteri	13
16. Comunicazioni e Notifiche.....	13
17. Foro competente e legge applicabile	13



1. Premessa e Governance del Piano

In data 9 Marzo 2023, il Consiglio di Amministrazione di d'Amico International Shipping S.A. ha approvato, con il preventivo parere favorevole del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, la proposta di sottoporre all'Assemblea annuale degli Azionisti l'adozione, ai sensi dell'art. 114-bis del d.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e successive modifiche e integrazioni (il "TUF"), del piano di incentivazione denominato "Piano di Incentivazione Variabile di Medio-Lungo Termine 2022-2024" (il "Piano" o il "Piano di Incentivazione").

L'Assemblea annuale degli Azionisti, in data 18 aprile 2023, ha approvato la proposta di adozione del Piano e pertanto ha rimesso al Consiglio di Amministrazione la definizione delle modalità, dei termini e delle condizioni di attuazione del Piano.

Modalità, termini e condizioni che costituiscono l'oggetto del presente **Regolamento** approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 11 maggio 2023.

2. Definizioni

Ai fini del presente Regolamento i termini e le espressioni di seguito elencati, riportati in grassetto e lettera iniziale maiuscola, hanno il significato in appresso indicato per ciascuno di essi; i termini e le espressioni definiti al plurale si intendono definiti anche al singolare, e viceversa.

- "**Amministratori**": gli amministratori del Gruppo in carica, o nominati, alla data di implementazione del piano.
- "**Assemblea degli Azionisti**" (o "**Assemblea**"): l'Assemblea degli azionisti di d'Amico International Shipping S.A.
- "**Azioni**": le azioni ordinarie di d'Amico International Shipping S.A.
- "**Beneficiari**": i dipendenti, gli amministratori e i collaboratori del Gruppo d'Amico International Shipping S.A. individuati - a insindacabile e discrezionale giudizio del Consiglio di Amministrazione o suoi delegati - tra i soggetti che ricoprono ruoli o svolgono funzioni strategicamente rilevanti in, o per, d'Amico International Shipping S.A. e per i quali si giustifichi un'azione che ne rafforzi la fidelizzazione in un'ottica di creazione di valore.
- "**Bonus Pool**": È lo stanziamento economico complessivo collegato al sistema di incentivazione di lungo termine.
- "**Clawback**": meccanismo che prevede la possibilità per la Società di richiedere al Beneficiario la restituzione del bonus già erogato sotto qualsiasi forma.
- "**Comitato Nomine e Remunerazione**": il Comitato istituito all'interno del Consiglio di Amministrazione di d'Amico International Shipping S.A. che svolge funzioni consultive e propositive in materia di nomine e di remunerazione secondo il Codice di Autodisciplina delle società quotate promosso dal Comitato per la Corporate Governance, istituito presso Borsa Italiana S.p.A.
- "**Consiglio di Amministrazione**" o "**Consiglio**" o "**CdA**": il consiglio di amministrazione di d'Amico International Shipping S.A., il quale effettuerà ogni valutazione relativa al Piano, eventualmente anche tramite uno o più dei suoi componenti appositamente delegati e con l'astensione degli eventuali interessati.
- "**Contratti a Periodo**", per tutte le navi controllate nella flotta DIS, tutti i contratti a nolo fisso (contratti a time-charter-out e contratti bareboat-charter-out) i quali hanno all'inizio una durata di almeno 6 mesi.
- "**Contract Coverage ratio**": rapporto, calcolato su tutte le navi controllate da DIS, tra il totale del numero di giorni dei Contratti a Periodo e il numero totale dei giorni nave/disponibili.



- **Costi operativi diretti giornalieri:** costi operativi diretti giornalieri per tutte le navi di proprietà e a scafo nudo di DIS.
- **“Daily G&A (General and Administrative expenses)”:** Si riferisce ai costi generali e amministrativi consolidati della DIS per giorno/nave.
- **“DIS” o “Società”:** d’Amico International Shipping S.A., con sede legale in Lussemburgo, 25C Boulevard Royal, iscritta al registro delle imprese del Lussemburgo (Registre de Commerce et des Sociétés): B-124.790.
- **“Ebit” (o “EBIT”)** - Earnings Before Interest and Tax: il risultato operativo consolidato annuo corretto della d’Amico International Shipping S.A.¹ utilizzato per calcolare il ROCE
- **EEDI/EEI – CO² per dwt ton-miglia per le navi di proprietà e a scafo nudo:** Misura certificata IMO, calcolata come percentuale di riduzione nelle emissioni medie di CO² per dwt ton-miglia, basata sulle specifiche tecniche della nave e non sulle metriche di carico (*tons*) trasportato e sulle miglia navigate, per tutte le navi di proprietà e a scafonudo (*bareboat*) della DIS durante il periodo del Piano rispetto ai livelli dello stesso indicatore nell’anno precedente l’inizio del Piano.
- **EEOI – CO² per ton-miglia per le navi di proprietà e a scafo nudo operate sul mercato spot:** Indicatore calcolato come percentuale di riduzione di emissioni medie di CO² per ton-miglia, definito in termini di somma dei prodotti trasportati e miglia percorse per ogni nave di proprietà e a scafo nudo della DIS impegnate sul mercato *spot* durante il periodo del Piano rispetto ai livelli dello stesso indicatore nell’anno precedente l’inizio del Piano.
- **“Giorni di Contratti a Periodo”,** per tutte le navi controllate nella flotta di DIS, il numero totale dei giorni di contratto, per tutti i Contratti a Periodo.
- **“Gruppo DIS” o “Gruppo”:** collettivamente DIS e le società da questa controllate ai sensi dell’articolo 93 D. Lgs 24 febbraio 1998 n. 58 (il “TUF”).
- **“Hedging Effectiveness”:** confronto dei guadagni time charter equivalenti tra Contratti a Periodo di lungo termine a nolo fisso -con durata iniziale di almeno 6 mesi- e contratti spot.
- **“Malus”:** meccanismi correttivi ex-post, sulla base dei quali i premi maturati e differiti possono ridursi, fino all’eventuale azzeramento.
- **“Piano”:** il Piano di Incentivazione (“Piano di incentivazione di medio-lungo termine 2022-2024”) rivolto ai Beneficiari.
- **“Quota upfront”:** quota di bonus maturata ed erogata in cash subito dopo il periodo di performance.
- **“Quota differita”:** quota di bonus erogata in azioni dopo il periodo di differimento e soggetta a “malus”.
- **Rapporto di copertura del contratto:** rapporto, per tutte le navi controllate da DIS, tra il numero totale di giorni di contratto di noleggio a tempo e il numero totale di giorni/nave disponibili.
- **“Regolamento”:** il documento avente ad oggetto la definizione dei criteri, delle modalità e dei termini di attuazione del Piano.
- **“ROCE”** - Return on Capital Employed: misura del rendimento sul capitale investito (DIS consolidato).
- **“ROCE Adjusted”** – Calcolato rettificando il ROCE secondo una matrice che tiene conto della Posizione Finanziaria Netta media (Debito lordo escluse le passività create a seguito dell’applicazione dell’IFRS16 e al netto delle disponibilità liquide) e in rapporto al Fleet Market Value (PFN/FMV) durante il Piano e la Copertura media contrattuale durante il Piano.

¹ EBIT, come da bilancio della Società preparato secondo i principi IFRS, “corretto” al fine di escludere le spese relative alla gestione del sistema di incentivazione LTI, i risultati contabili derivanti dalla cessione delle navi di DIS (incluso l’*impairment* relativo alla cessione) e includendo per ogni nave venduta il risultato derivante dalla sua cessione nel periodo di *vesting* (“RPV”), laddove per RPV si intende il prezzo di vendita della nave al netto dei costi effettivi diretti di vendita e del valore di mercato (“VM”) meno i costi di vendita diretta stimati dell’1,0% della VM della nave all’inizio di ogni periodo di *vesting* (“VP”).

Il VM della nave sarà uguale alla valutazione (o la media nel caso di più valutazioni) utilizzata per stabilire il rispetto dei covenant finanziari. In caso di indisponibilità di tali valutazioni all’inizio del VP, sarà utilizzata una valutazione all’inizio del VP da parte dell’intermediario che fornisce la maggior parte delle valutazioni per i finanziamenti delle navi di DIS. La rettifica include anche la quota di risultato delle società consolidate contabilizzate con il metodo del patrimonio netto, sebbene secondo i principi contabili IFRS 16 questi risultino al di sotto della linea dell’EBIT. Anche per tali società consolidate con il metodo del patrimonio netto, le risultanze devono escludere le risultanze contabili relative alla cessione delle rispettive navi di proprietà e includere il VPR, come sopra descritto.



- **“Scheda di Adesione”**: l'apposita scheda consegnata dalla Società ai Beneficiari e la cui sottoscrizione e restituzione alla Società a opera degli stessi costituirà piena e incondizionata adesione da parte dei Beneficiari al Piano.
- **“TSR”** - Total Shareholder Return: misura del ritorno complessivo per l'azionista.
- **“TUF”** - Testo Unico della Finanza: il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n.58.
- **“Vesting”**: il periodo che intercorre tra l'assegnazione e la maturazione della titolarità del diritto a ricevere l'incentivo (2 anni).



3. Finalità del Piano e data di efficacia del Regolamento

Il piano, rivolto agli amministratori della Società e al personale che ricopre o svolge funzioni strategicamente rilevanti, si prefigge di perseguire principalmente le seguenti finalità:

- Allineare gli interessi del Management con il raggiungimento dell'obiettivo della creazione di valore per gli azionisti nel medio-lungo termine;
- Focalizzare l'attenzione dei Beneficiari verso fattori di interesse strategico;
- Incrementare il commitment delle risorse chiave e in tal modo favorirne la relativa permanenza nel Gruppo.

Il presente Regolamento, che stabilisce i principi e le regole di funzionamento del Piano di Incentivazione Variabile di Medio-Lungo Termine, si considera in vigore dal 1° Gennaio 2022. Gli emendamenti al Piano hanno invece efficacia sui cicli espressamente indicati dalla relativa delibera del Consiglio di Amministrazione.

4. Oggetto del Piano

Il Piano di Incentivazione di medio-lungo termine 2022-2024 prevede l'assegnazione di un premio combinato in cash e azioni ordinarie DIS.

5. Adesione dei Beneficiari al Piano

I Beneficiari che intendano aderire al Piano dovranno consegnare a DIS:

- i. copia della Scheda di Adesione debitamente sottoscritta, e
- ii. copia del Regolamento sottoscritta per accettazione.

L'adesione al Piano si concretizzerà al momento della consegna presso la sede legale della DIS della documentazione di cui ai punti (i) e (ii), consegna che, a pena di decadenza, dovrà avvenire entro 03 (trenta) giorni lavorativi dal ricevimento della documentazione medesima.

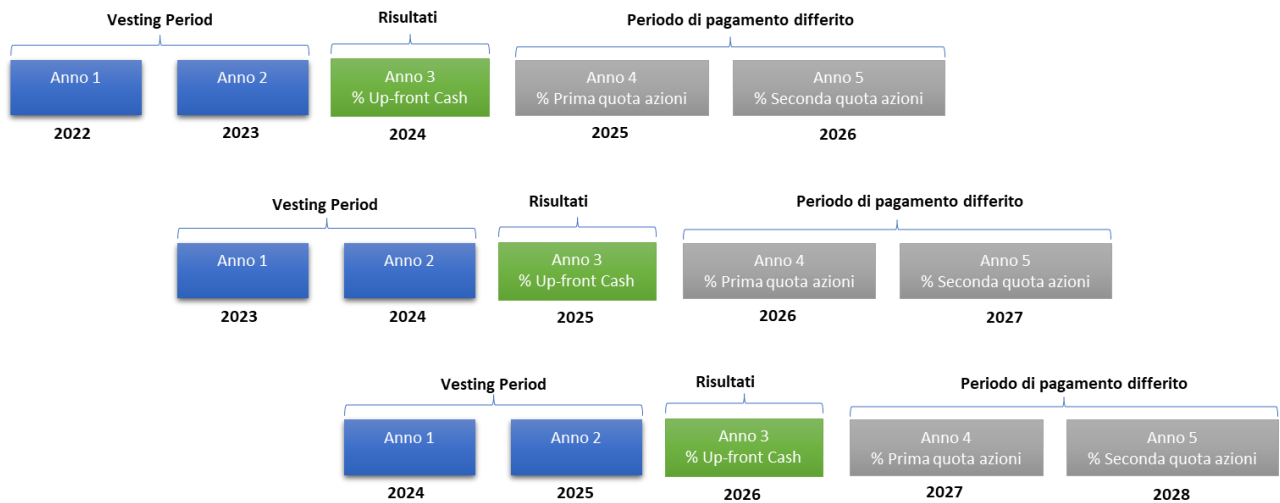
Il Consiglio di Amministrazione, o le competenti funzioni aziendali, daranno pronta comunicazione ai Beneficiari del contenuto di tutte le decisioni inerenti il Piano che riguardano i Beneficiari, nel rispetto degli obblighi di informazione preventiva previsti dalle applicabili disposizioni legislative e regolamentari.

6. Descrizione del Piano

Il Piano prevede tre cicli con partenza nel 2022, 2023 e 2024. Ciascun ciclo è sottoposto ad un periodo di *vesting* biennale con la previsione di una % cash pagata up-front e una % di azioni gratuite assegnate con differimento di due anni e soggette al meccanismo di *malus* (per un maggiore dettaglio, si rimanda al paragrafo "10. Meccanismi di correzione ex-post: Malus e Clawback"). Pertanto, tale Piano avrà vita fino al 2028, anno in cui potrà essere erogata l'ultima quota eventualmente maturata.



Il grafico di seguito riportato illustra la durata e il funzionamento del Piano:



Ogni beneficio riconosciuto con il Piano:

- (i) costituirà una corresponsione di carattere straordinario e non potrà essere considerato quale parte integrante della normale retribuzione o dei compensi riconosciuti a qualsiasi altro titolo ai Beneficiari. In particolare, tali benefici sono da intendersi come già comprensivi dell'eventuale relativa incidenza sugli istituti retributivi diretti e indiretti disciplinati dagli accordi economici collettivi e individuali vigenti eventualmente applicabili (quali, ad esempio, la tredicesima e la quattordicesima mensilità o l'indennità supplementare, se dovute) e dalla legge (quali, ad esempio, l'indennità di preavviso), e non avranno pertanto alcun ulteriore effetto sul calcolo degli stessi;
- (ii) non potrà costituire il presupposto per il riconoscimento di analoghi o ulteriori benefici, nell'ambito del Piano o altrimenti, e
- (iii) non attribuirà ai Beneficiari il diritto, alla scadenza del Piano, a partecipare ad ulteriori eventuali sistemi di incentivazione comunque realizzati, o a remunerazioni di sorta.

7. Condizione di attivazione del Piano e calcolo Bonus Pool

La condizione di accesso ("Gate") al Piano è rappresentata dalla media del ROCE conseguito nel *vesting period* (superiore al 5%). Al fine di garantire una più diretta correlazione tra risultati e premio, è stato definito un *Bonus Pool* che rappresenta l'ammontare complessivo a servizio del sistema di incentivazione.

Il meccanismo di calcolo del Bonus Pool segue una logica top-down ed è determinato come percentuale dell'EBIT (calcolato come indicato in nota 1 del paragrafo "Definizioni"). È, inoltre, previsto un "tetto" al bonus pool massimo distribuibile collegato al valore del ROCE medio conseguito nel periodo di riferimento pari al 7,5% dello stesso. Di seguito si descrive in maniera dettagliata il processo di attivazione e distribuzione del Bonus Pool del Piano:



I. Attivazione Bonus Pool

2022-2023 ROCE (Valore medio) >5% ✓ Bonus Pool Attivato

II. Calcolo del Bonus Pool

2022-2023 Media EBIT – EBIT (ROCE 5%) → Extra EBIT Generato
↳ % Extra EBIT Generato
↳ \$ Bonus Pool

III. Distribuzione del Bonus Pool

Beneficiari	% Bonus Pool
CEO e Executive Chairman	%
Amministratore Esecutivo	%
Chief Financial Officer	%
Chief Operating Officer	%
Altri Beneficiari	%

8. Obiettivi da conseguire

L'effettiva attribuzione ai Beneficiari del premio, una volta attivato il Bonus Pool, sarà soggetta al conseguimento di specifici obiettivi di *performance* al termine del vesting period, ovvero:

- **ROCE Adjusted²** - misura il rendimento del capitale investito ponderato per il rischio, calcolato come indicato nella sezione 8.1 del presente documento.
- **Hedging Effectiveness** – da calcolarsi come rapporto tra il valore annuo dei ricavi giornalieri “time-charter” equivalente delle navi impiegate attraverso contratti **spot** e le navi impiegate attraverso Contratti a Periodo; valori ponderati rispettivamente per il numero annuale complessivo dei giorni Spot e il numero annuale complessivo dei giorni dei Contratti a Periodo (in ciascun anno del periodo di riferimento del Piano).
- **Daily G&A** - da calcolarsi come percentuale di riduzione o aumento dei costi G&A giornalieri medi annui durante il periodo di riferimento del Piano, ponderati per il numero di giorni/nave disponibili in ogni anno del Piano, rispetto al valore medio annuale dei G&A giornalieri dell'anno precedente l'inizio del Piano.
- **Costi operativi diretti giornalieri** - da calcolarsi come percentuale di riduzione o aumento dei costi operativi diretti giornalieri medi annui per le navi di proprietà e a scafo nudo di DIS durante il periodo di riferimento del Piano, ponderato per il numero di giorni nave di proprietà e a scafo nudo disponibili in ciascun anno di Piano, rispetto alla media giornaliera annua dei costi operativi diretti di tali navi nell'anno precedente l'inizio del Piano.
- **EEDI/EEXI – CO² per dwt ton-miglia per le navi di proprietà e a scafo nudo**: da calcolarsi come percentuale di riduzione nelle emission medie di CO² per dwt ton-miglia, basata sulle specifiche tecniche della nave -e non sulle metriche di carico (*tons*) trasportato e sulle miglia navigate-, per tutte

² Il Return on Capital Employed (ROCE) è “aggiustato” mediante una matrice che mette in relazione il *Loan to value* e il tasso di copertura.



le navi di proprietà e a scafonudo (*bareboat*) della DIS durante il periodo di riferimento del Piano rispetto ai livelli dello stesso indicatore nell'anno precedente l'inizio del Piano.

- **EEOI – CO² per ton-miglia per le navi di proprietà e a scafo nudo operate sul mercato spot:** da calcolarsi come percentuale di riduzione di emission medie di CO² per ton-miglia, definito in termini di somma dei prodotti trasportati e miglia percorse per ogni nave di proprietà e a scafo nudo della DIS impiegate sul mercato *spot* durante il periodo di riferimento del Piano rispetto ai livelli dello stesso indicatore nell'anno precedente l'inizio del Piano.

Nell'Allegato B è riportata una descrizione dettagliata dei summenzionati indicatori di performance.

Tali obiettivi di *performance*, definiti in stretta relazione con gli obiettivi di medio-lungo termine della Società e allineati al piano strategico, hanno un peso percentuale differente e la loro valutazione è basata su soglie progressive (dal livello di raggiungimento Minimo a quello Massimo), come mostrato nella tabella seguente:

Indicatore	Peso	Target	Pay-out
ROCE Adjusted (a)	75.0%	Max, $a \geq 9\%$	110%
		Target, $6\% \leq a < 9\%$	100%
		Min, $5\% \leq a < 6\%$	70%
Hedging Effectiveness (b)	5.0%	Max, $b \geq 110\%$	110%
		Target, $105\% \leq b < 110\%$	100%
		Min, $100\% \leq b < 105\%$	50%
Daily G&A (c)	5.0%	Max, $c \leq (2)\%$	110%
		Target, $(2)\% < c \leq 2\%$	100%
		Min, $2\% < c \leq 5\%$	50%
Costi Operativi Diretti Giornalieri (d)	5.0%	Max, $d \leq (2)\%$	110%
		Target, $(2)\% < d \leq 2\%$	100%
		Min, $2\% < d \leq 5\%$	50%
EEDI/EEXI – CO ₂ per dwt ton-miglia per le navi di proprietà e a scafo nudo (e)	5.0%	Max, $e \leq (2)\%$	110%
		Target, $(2)\% < e \leq (1)\%$	100%
		Min, $(1)\% < e \leq 0\%$	50%
EEOI – CO ₂ per ton-miglia per le navi di proprietà e a scafo nudo operate sul mercato spot (f)	5.0%	Max, $f \leq (2)\%$	110%
		Target, $(2)\% < f \leq (1)\%$	100%
		Min, $(1)\% < f \leq 0\%$	50%

I suddetti valori del livello di raggiungimento di ogni singolo obiettivo saranno altresì comunicati dettagliatamente all'interno dell'apposita scheda di adesione.



Dopo aver consuntivato e valutato gli obiettivi, l'effettiva quantificazione del premio è ulteriormente subordinata ad un indicatore di tipo relativo che misura il ritorno dell'azionista (Total Shareholder Return relativo) rispetto un panel di riferimento internazionale³ di società paritarie quotate e che funziona come moltiplicatore/demoltiplicatore in misura pari al +/- 10%. Per un maggiore dettaglio, si veda la tabella seguente:

Indicatore	< Target	Target	Over performance
Posizionamento	Posizione 5	Posizione 2-4	Posizione 1
Moltiplicatore /demoltiplicatore	- 10%	0%	+ 10%

Di seguito si riporta un esempio relativo al funzionamento della scheda obiettivi nell'ipotesi in cui il Bonus Pool attivato sia pari a € 1.000.000:

Esempio	Indicatore	Peso	Target	Pay-out	Pay-out (ponderato)
	Adjusted ROCE	75%	Target	100%	75,0%
	Hedging Effectiveness	5%	Target	100%	5,0%
	Daily G&A	5%	Minimo	50%	2,5%
	Direct Operating Costs	5%	Minimo	50%	2,5%
	EEDI/EEXI – CO2 per dwt ton-miglia per le navi di proprietà e a scafo nudo	5%	Minimo	50%	2,5%
	EEOI – CO2 per ton-miglia per le navi di proprietà e a scafo nudo operate sul mercato spot (f)	5%	Minimo	50	2,5%
	Performance complessiva				90%

Nel caso in cui il TSR di DIS dovesse risultare più alto rispetto al TSR delle aziende del panel di riferimento (Posizione 1), verrebbe applicata un'ulteriore correzione -per effetto del moltiplicatore- pari al 10% della Performance complessiva (90%) generando, in tal modo, un premio pari all' 99% del Bonus Pool attivato. Tale ammontare, nel caso dell'esempio pari a € 990.000, sarà poi distribuito ai destinatari del piano in base alle percentuali definite nella relativa delibera del Consiglio di Amministrazione.

³ Rientrano nel panel di riferimento le seguenti 4 Società: Ardmore, Skorpio Tankers, Hafnia Tankers, Torm.



8.1 Calcolo del ROCE Adjusted

Il ROCE “adjusted” è calcolato rettificando il ROCE secondo una matrice che tiene conto del valore medio della Posizione Finanziaria Netta *PFN* (Indebitamento lordo escluse le passività create a seguito dell'applicazione dell'IFRS16, e al netto della cassa e delle disponibilità liquide) rapportata al Valore di Mercato della Flotta -Fleet Market Value *FMV*- (*PFN/FMV*) durante il Piano e al valore del rapporto medio di copertura dei contratti (Average Contract Coverage Ratio) durante il Piano. Per il calcolo del rapporto *PFN/FMV* sono utilizzati i dati di fine anno di quello immediatamente precedente il periodo di riferimento del Piano, analogamente ai due anni che terminano durante il periodo di riferimento del Piano.

Il rapporto di copertura media dei contratti è basato sul rapporto, per tutte le navi DIS, tra il numero totale di giorni di contratto a periodo e il numero totale di giorni nave disponibili, durante il periodo di riferimento di misurazione del Piano, piuttosto che su un media semplice di questo rapporto per ogni anno rilevante. Il calcolo terrà conto anche del pro-rata dei giorni nave, equivalente alla partecipazione diretta o indiretta di DIS a ciascuna società proprietaria di navi, per le navi controllate da DIS tramite joint-ventures.

Il fattore di aggiustamento è individuato secondo la seguente tabella:

		Net Financial Position to Fleet Market Value (x)			
		x \geq 75%	50% \leq x<75%	25% \leq x<50%	0% \leq x<25%
Average Contract Coverage Ratio (y)	0% \leq y<25%	(20)%	(10)%	(5)%	0%
	25% \leq y<50%	(10)%	0%	5%	10%
Ratio (y)	50% \leq y<75%	(5)%	5%	10%	15%
	y \geq 75%	0%	10%	15%	20%

A titolo esemplificativo se durante il periodo di misurazione rilevante per il Piano, il Coverage ratio medio, come sopra calcolato, fosse superiore o uguale al 50% e inferiore al 75% e se il rapporto tra Posizione Finanziaria Netta e Valore di Mercato della Flotta, come sopra calcolato, dovesse essere maggiore o uguale al 50% e inferiore al 75%, il ROCE Adjusted sarebbe uguale al ROCE moltiplicato per 1,05.

9. Modalità di erogazione del bonus

Il Piano prevede un *vesting period* di due anni, un'erogazione cash up-front (70% del bonus) e il differimento del bonus riconosciuto in azioni (30%) nei due anni successivi al periodo di performance.

Il Consiglio di Amministrazione, entro i 30 giorni seguenti all'approvazione del bilancio consolidato da parte dell'Assemblea del Gruppo relativo all'anno successivo del periodo di *vesting*, comunicherà ai Beneficiari l'eventuale raggiungimento degli obiettivi sottostanti al Piano.

Il numero di azioni da corrispondere verrà determinato sulla base della media aritmetica dei prezzi ufficiali di chiusura di mercato delle azioni ordinarie DIS rilevati nell'ultimo mese di calendario dell'anno che precede la delibera consiliare di verifica dei risultati conseguiti nel corrispettivo periodo di *vesting* (fair market value).

10. Meccanismi di correzione ex-post: Malus e Clawback

Malus

Il Consiglio di Amministrazione, a fronte di comportamenti fraudolenti o di colpa grave posti in essere da parte dei Beneficiari, nonché per tener conto della performance al netto dei rischi effettivamente assunta o conseguita, ha la facoltà di trattenere somme non ancora oggetto di erogazione in caso di provvedimenti disciplinari.

Clawback

Nel caso in cui risulti che gli obiettivi di performance siano stati accertati dal Consiglio di Amministrazione sulla base di dati che in seguito risultino manifestamente errati, la Società ha il diritto di ottenere la restituzione del premio entro 2 (due) anni dal termine del periodo di *vesting*.



11. Clausole di cessazione del rapporto di lavoro

I Beneficiari avranno diritto a ricevere il premio maturato solo se saranno in carica o nel ruolo al termine del periodo di vesting e comunque al momento di ogni pagamento (quota up-front, 1° e 2° differimento) fatta salva la facoltà del Consiglio di Amministrazione di valutare eventuali eccezioni a tale regola.

Il trattamento applicabile, in caso di cessazione del rapporto di lavoro tra il Beneficiario e la Società, si differenzia nelle ipotesi di “Bad leaver” e “Good leaver”.

Il Beneficiario verrà considerato “Good leaver” in caso di cessazione del rapporto di lavoro nei casi di (a) dimissioni volontarie del dipendente-Beneficiario seguite dalla richiesta di ammissione al trattamento pensionistico, (b) licenziamento senza giusta causa del dipendente-Beneficiario, (c) morte o invalidità permanente del beneficiario, (d) revoca senza giusta causa dell'amministratore-Beneficiario, ovvero qualora (e) la Società di nomina dell'amministratore-Beneficiario, o datrice di lavoro del dipendente-Beneficiario o dante causa del collaboratore-Beneficiario, perda la condizione di controllata della Società o di altra società del Gruppo DIS.

Nei casi di “Good leaver” il Beneficiario ovvero i suoi eredi avranno diritto a ricevere le somme maturate secondo un criterio pro rata temporis al verificarsi delle condizioni di performance e in base al livello di raggiungimento degli obiettivi di performance. In tal caso le quote differite verranno pagate una volta verificato il raggiungimento del Gate (ROCE > 5%) anno per anno vigente.

Il Beneficiario verrà considerato “Bad leaver” in caso di cessazione del rapporto di lavoro per ogni causa diversa da quanto sopra specificato (casi di “Good Leaver”). In tal caso nessun premio verrà erogato indipendentemente dal periodo di *vesting* effettivamente trascorso.

12. Regime fiscale e contributivo

Gli effetti fiscali e le relative tempistiche, gli eventuali oneri sociali e contributivi connessi ai benefici derivanti dal Piano restano in capo ai Beneficiari e alla Società, secondo il regime contributivo e di imposizione fiscale, pro tempore vigente, e sono di loro esclusiva responsabilità.

Qualora, per modificazioni intervenute nella normativa fiscale e in ogni altra normativa applicabile, o nella relativa interpretazione ed applicazione, l'attuazione del Piano dovesse comportare oneri tributari, previdenziali o di altra natura per la Società, ulteriori o maggiori rispetto a quelli previsti dalla normativa vigente alla Data di Assegnazione, il Piano potrà essere modificato o sostituito con un nuovo Piano.

13. Adeguamenti del Regolamento

Nel caso di erogazione di dividendi straordinari, di acquisto di azioni proprie, di operazioni straordinarie sul capitale di DIS non connesse né al Piano in oggetto né ad altri piani di tipo analogo, modifiche normative (anche di autodisciplina) o, in ogni caso, al verificarsi di ogni altro evento suscettibile di influire sui diritti dei Beneficiari (quali, a titolo esemplificativo, raggruppamento o frazionamento di azioni, fusioni, scissioni, revoca dalla quotazione delle Azioni, promozione di offerte pubbliche di acquisto o di scambio aventi ad oggetto le Azioni), il Consiglio di Amministrazione, o la persona delegata, potrà apportare al Regolamento le modifiche e integrazioni che riterrà, a sua sola discrezione, necessarie o opportune per mantenere quanto più possibile invariati i contenuti essenziali del Piano e i benefici per i destinatari del medesimo. Nell'effettuare tali modifiche e integrazioni, il Consiglio dovrà attenersi, ove possibile e applicabile, alle formule matematiche di generale accettazione utilizzate dagli operatori di Borsa.

Ogni eventuale arrotondamento che si rendesse necessario a causa dell'esistenza di frazioni verrà effettuato per difetto e quindi il Beneficiario, indipendentemente dall'entità della frazione, avrà diritto, nel concorso di tutte le altre condizioni previste, a una Azione in meno.

Inoltre, qualora venissero approvate dal Consiglio di Amministrazione delle variazioni significative al Piano tali da modificare sostanzialmente gli obiettivi in termini di risultato operativo (Ebit), tali effetti dovranno essere



coerentemente riflessi nella quantificazione degli Obiettivi previsti dal Regolamento attraverso modifiche al testo dello stesso.

14. Pareri preventivi del Comitato Nomine e Remunerazione

Ogni eventuale modifica e integrazione di maggior rilievo apportata al presente Regolamento ai sensi dell'articolo 15, nonché ogni altra decisione assunta dal Consiglio di Amministrazione, o dalla persona delegata, ai sensi del Piano e del presente Regolamento, saranno adottate sentito il previo parere non vincolante del Comitato per le Nomine e la Remunerazione di DIS (e - ove necessario – di ogni altro eventuale organo competente di DIS).

15. Possibilità del Consiglio di Amministrazione di conferire specifici poteri

Nei limiti previsti dalla normativa, anche regolamentare, *pro tempore* vigente, il Consiglio di Amministrazione potrà conferire specifici poteri per il compimento di una o più delle attività previste dal Regolamento a uno o più dei suoi membri.

16. Comunicazioni e Notifiche

Qualsiasi comunicazione richiesta o consentita dalle disposizioni del Regolamento dovrà essere effettuata per iscritto e si intenderà validamente ed efficacemente eseguita al ricevimento della stessa, se effettuata per lettera o telegramma, o al momento di accusazione di ricevuta mediante apposita dichiarazione (anche a mezzo telefax), se effettuata via telefax, sempreché sia indirizzata come segue:

- se alla Società:
d'Amico International Shipping S.A.
25C Boulevard Royal, L-2449 Lussemburgo
fax n. +352 2626 2454
Alla cortese attenzione del Presidente del Consiglio di Amministrazione;

- se al Beneficiario, all'indirizzo indicato nella Scheda di Adesione;
restando inteso che in caso di modifica del proprio indirizzo come sopra individuato, dovrà esserne fornita comunicazione scritta, se da parte di un Beneficiario, alla Società, e, se da parte della Società, a ciascun Beneficiario, e la consegna di tale comunicazione al destinatario renderà efficace la modifica nei confronti di quest'ultimo.

17. Foro competente e legge applicabile

Il Regolamento è soggetto alla legge lussemburghese. Ogni eventuale controversia derivante da, o comunque relativa al Piano e/o al Regolamento, sarà devoluta alla competenza esclusiva del foro di Lussemburgo.

Lussemburgo, 11 Maggio 2023



ALLEGATO A

SCHEDA DI ADESIONE Piano di Incentivazione Variabile di Medio-Lungo Termine 2022-2024

Spettabile
d'Amico International Shipping S.A.
25C Boulevard Royal
Lussemburgo

Il/la sottoscritto/a _____ (di seguito il "Beneficiario")
Nato/a a _____ il _____
Residente a _____ via _____
Telefono _____ Codice Fiscale /Tax Number _____

Dichiara di aver preso visione e piena cognizione del Regolamento del Piano di incentivazione Variabile di Medio-Lungo Termine 2022-2024 che costituisce parte integrante e sostanziale di questa Scheda di Adesione e che si intende qui interamente richiamato (anche nelle definizioni convenzionali di termini ed espressioni) e di accettarne integralmente, con la sottoscrizione di questa Scheda di Adesione e di copia del Regolamento stesso, i termini, le modalità e le condizioni.

Dichiara di essere informato che la Società, come da Regolamento, si riserva di apportare eventuali modifiche al Regolamento stesso e si riserva, per ciascun Ciclo del Piano, di confermare e/o modificare i livelli di raggiungimento degli obiettivi sottostanti al Piano, con apposita comunicazione ai beneficiari.

Dichiara di aver preso visione del seguente dettaglio del livello di raggiungimento degli indicatori al termine del vesting period relativo al ciclo del piano 2022-2023, nel rispetto delle previsioni contenute nel Regolamento:

Indicatore	Peso	Livello di raggiungimento	Raggiungimento
Adjusted ROCE (a)	75.0%	Max, $a \geq 9\%$	110%
		Target, $6\% \leq a < 9\%$	100%
		Min, $5\% \leq a < 6\%$	70%
Hedging Effectiveness (b)	5.0%	Max, $b \geq 110\%$	110%
		Target, $105\% \leq b < 110\%$	100%
		Min, $100\% \leq b < 105\%$	50%
Daily G&A (c)	5.0%	Max, $c \leq (2)\%$	110%
		Target, $(2)\% < c \leq 2\%$	100%
		Min, $2\% < c \leq 5\%$	50%
Direct Operating Costs (d)	5.0%	Max, $d \leq (2)\%$	110%
		Target, $(2)\% < d \leq 2\%$	100%
		Min, $2\% < d \leq 5\%$	50%
EEXI/EEDI, CO ² per ton-miles for all owned and bareboat vessels (e)	5.0%	Max, $e \leq (2)\%$	110%
		Target, $(2)\% < e \leq (1)\%$	100%
		Min, $(1)\% < e \leq 0\%$	50%
EEOI, CO ² per ton-miles for all owned and bareboat vessels' spot voyages (f)	5.0%	Max, $f \leq (2)\%$	110%
		Target, $(2)\% < f \leq (1)\%$	100%
		Min, $(1)\% < f \leq 0\%$	50%

Il premio erogabile è pari al ___% del Bonus Pool a disposizione del Piano.



Dichiara di essere informato/a che la presente Scheda di Adesione deve essere presentata presso la Società, a pena di decadenza dal diritto alla partecipazione del Piano, entro e non oltre la data qui di seguito indicata:

Termine ultimo per la consegna di questa Scheda di Adesione	Entro 30 (trenta) giorni dal ricevimento del Regolamento e della Scheda di Adesione
--	---

Conferma a tutti gli effetti e sotto la propria esclusiva responsabilità, l'esattezza dei dati anagrafici sopra indicati.

Conferma di essere informato/a e di accettare il fatto che non è consentita alcuna modifica o aggiunta al testo prestampato e che qualora questa Scheda di Adesione risultasse incompleta in quanto non debitamente compilata o sottoscritta in tutte le sue parti, la stessa sarà priva di efficacia.

Chiede che gli/le siano confermate dalla Società il ricevimento della presente Scheda di Adesione e l'adesione al Piano, mediante consegna di copia della presente sottoscritta in calce dalla Società.

_____, li _____

(il Beneficiario)

Il Beneficiario dichiara di approvare specificamente per iscritto i seguenti articoli del Regolamento: 5. (Adesione dei Beneficiari al Piano), 6. (Descrizione del Piano), 9. (Modalità di erogazione del bonus), 10. (Meccanismi di correzione ex-post: Malus e Clawback) 11. (Clausole di cessazione del rapporto di lavoro), 12. (Regime fiscale e contributivo), 13. (Adeguamenti del Regolamento), 17. (Foro competente e legge applicabile).

_____, li _____

(il Beneficiario)

Per ricevuta di questa Scheda di Adesione, conferma dell'adesione al Piano:

_____, li _____

(d'Amico International Shipping S.A.)

Ai sensi e per gli effetti delle norme e delle leggi applicabili, si rende noto che i dati personali forniti all'atto della sottoscrizione della presente Scheda di Adesione saranno oggetto di trattamento, anche mediante l'utilizzo di procedure informatiche e telematiche, per finalità direttamente connesse e strumentali al Piano.

L'acquisizione dei dati personali è necessaria perché strettamente funzionale all'esecuzione del Piano; il mancato conferimento anche parziale dei dati determinerà l'irricevibilità della presente Scheda di Adesione. Titolare e responsabile del trattamento dei dati è d'Amico International Shipping S.A.

_____, li _____

(il Beneficiario)

ALLEGATO B

CALCOLO DEGLI INDICATORI DI PERFORMANCE

1 ROCE CORRETTO (ADJUSTED)																																			
<p>Misura il ritorno del capitale impiegato corretto per un fattore di rischio, calcolato come rapporto tra "Adjusted EBIT medio" e "Capitale Impiegato medio", in cui i valori sono basati sugli anni di riferimento del periodo del Piano. Inoltre, il ROCE è "corretto" in funzione di una matrice che tiene conto del valore medio della Posizione Finanziaria Netta (Debito lordo escluso le passività dovute all'applicazione dei IFRS16, e al netto della cassa e delle disponibilità liquide equivalenti) rispetto al Valore di Mercato della Flotta - Fleet Market Value - (NFP/FMV) durante il Piano e il valore medio del rapporto di copertura dei Contratti durante il Piano. Si veda qui oltre per maggiori dettagli.</p>																																			
Adjusted EBIT (EBIT corretto)	EBIT (Earnings Before Interest and Taxes) secondo il Bilancio DIS, "corretto": 1. Escludendo le spese relative al Piano; 2. Escludendo i risultati contabili inerenti le operazioni di vendita sulle navi DIS (inclusi gli eventuali impairment sulle stesse); 3. Includendo per ogni nave venduta, il risultato del periodo di vesting ("VPR") sull'operazione di vendita della nave di riferimento (il VPR è definito come il prezzo di vendita della nave al netto dei costi diretti di vendita, meno il relativo market value ("MV", uguale alla valutazione del broker o alla media delle valutazioni del broker usata per la valutazione della conformità di DIS ai covenant finanziari per la stessa nave), meno la stima dei costi diretti di vendita dell'1,0% dell'MV della nave di riferimento all'inizio di ogni vesting period ("VP"); 4. Includendo la quota dei risultati delle società consolidate contabilizzati secondo il metodo "equity" (e in accordo ai principi IFRS 16).																																		
Capitale Impiegato	"Attivo patrimoniale" meno "Passività correnti", secondo il Bilancio di DIS																																		
Posizione Finanziaria Netta (NFP)	"Posizione Finanziaria Netta" (NFP) secondo il Bilancio di DIS, "corretto" escludendo gli effetti che derivano dall'applicazione dei principi IFRS 16.																																		
Valore di Mercato della Flotta (FMV)	Market Value (FMV) della Flotta DIS, come da valutazione di primarie società di shipbroking alla fine di ogni anno.																																		
Media del rapporto tra NFP e FMV (NFP/FMV)	Rapporto tra "NFP" e "FMV", come definiti sopra. I valori di fine anno per lo stesso periodo che precede ogni periodo di riferimento del Piano, così come per i due anni che terminano durante il periodo di riferimento del Piano, sono impiegati per il calcolo del rapporto NFP/FMV.																																		
Rapporto di Copertura media di contratti ROCE - Fattore di correzione	<p>Si veda la definizione e il calcolo nella successiva sezione "Hedge Effectiveness"</p> <p>Il fattore di "correzione" del ROCE è calcolato secondo la seguente tabella. Ad esempio, se durante il periodo di misurazione di riferimento del Piano, il valore medio del rapporto di Coverage, come calcolato sopra, fosse più alto o uguale al 50% e più basso del 75% e se la Posizione Finanziaria Netta in rapporto al Valore di Mercato della Flotta fosse più alto o uguale al 50% e inferiore al 75%, il valore del ROCE verrebbe corretto per un fattore di 1.05.</p> <table border="1" data-bbox="817 794 1563 949"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th colspan="4">Net Financial Position to Fleet Market Value (x)</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Average</th> <th>x≥75%</th> <th>50%≤x<75%</th> <th>25%≤x<50%</th> <th>0%≤x<25%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">Contract</td> <td>0%≤y<25%</td> <td>(20)%</td> <td>(10)%</td> <td>(5)%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>25%≤y<50%</td> <td>(10)%</td> <td>0%</td> <td>5%</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Ratio (y)</td> <td>50%≤y<75%</td> <td>(5)%</td> <td>5%</td> <td>10%</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>y≥75%</td> <td>0%</td> <td>10%</td> <td>15%</td> <td>20%</td> </tr> </tbody> </table>			Net Financial Position to Fleet Market Value (x)				Average		x≥75%	50%≤x<75%	25%≤x<50%	0%≤x<25%	Contract	0%≤y<25%	(20)%	(10)%	(5)%	0%	25%≤y<50%	(10)%	0%	5%	10%	Ratio (y)	50%≤y<75%	(5)%	5%	10%	15%	y≥75%	0%	10%	15%	20%
		Net Financial Position to Fleet Market Value (x)																																	
Average		x≥75%	50%≤x<75%	25%≤x<50%	0%≤x<25%																														
Contract	0%≤y<25%	(20)%	(10)%	(5)%	0%																														
	25%≤y<50%	(10)%	0%	5%	10%																														
Ratio (y)	50%≤y<75%	(5)%	5%	10%	15%																														
	y≥75%	0%	10%	15%	20%																														
2 EFFICACIA COPERTURE (HEDGING EFFECTIVENESS)																																			
<p>Comparazione dei ricavi time-charter equivalenti tra Contratti a periodo di lungo termine e rata di nolo fissa -con durata di almeno 6 mesi- e contratti spot. L'indicatore è calcolato come rapporto tra il valore annuo dei ricavi giornalieri time-charter equivalenti delle navi impiegate attraverso contratti spot e le navi impiegate attraverso contratti a periodo, ponderati rispettivamente per il numero di giorni/anno spot e per il numero dei giorni/anno sui contratti a periodo in ciascun anno del periodo di riferimento del Piano.</p>																																			
Giorni di impiego	Numero totale dei giorni che generano ricavi (i.e. numero totale dei giorni "on-hire") per le navi impiegate su contratti spot ("totale giorni di impiego per i contratti spot") e le navi impiegate su contratti a periodo ("totale giorni di impiego per i contratti a periodo con durata più lunga di 6 mesi").																																		
Media ponderata del TCE giornaliero sui contratti Spot	"Ricavi Time charter equivalenti generati da navi impiegate sul mercato spot" diviso per "numero totale di giorni per i contratti spot", calcolato per ciascun anno del Piano. Quindi calcolo della media del TCE Spot giornaliero per l'intera durata del Piano, ponderato per il numero di "giorni totali di impiego per i contratti spot" per ciascun anno rilevante del Piano stesso.																																		
Media ponderata del TCE giornaliero sui contratti a periodo	"Ricavi Time charter equivalenti generati dalle navi impiegate su contratti a periodo con durata più lunga di 6 mesi" diviso per "il numero totale di giorni di impiego su contratti a periodo più lunghi di 6 mesi", calcolato per ogni anno del Piano. Quindi calcolo della media del TCE giornaliero dei contratti a periodo per l'intera durata del Piano, ponderata per il numero dei "giorni totali di impiego per i contratti a periodo più lunghi di 6 mesi" per ciascun anno rilevante del Piano stesso.																																		
Rapporto medio di copertura contratti	Percentuale di navi impiegate su periodi a contratto più lunghi di 6 mesi, calcolata come "giorni totali di impiego per contratti a periodo più lunghi di 6 mesi" diviso per il numero complessivo di giorni di impiego. Quindi calcolo del Rapporto di Copertura Media dei contratti per l'intera durata del Piano, ponderato per il numero dei giorni totali di impiego per ogni anno rilevante del Piano stesso. Il calcolo terrà anche conto del pro-rata dei giorni/nave, equivalenti alla partecipazione diretta o indiretta di DIS in ciascuna società proprietaria della nave, per le navi controllate da DIS attraverso joint-ventures																																		
Hedging Effectiveness	Differenza percentuale tra "Media ponderata del TCE giornaliero sui Contratti a periodo" e "Media ponderata del TCE giornaliero Spot" come definito e calcolato sopra																																		



3 COSTI G&A GIORNALIERI (DAILY G&A)	
Calcolato come percentuale di riduzione o incremento del valore annuo delle spese Generali & Amministrative giornaliere durante il periodo di riferimento del Piano, ponderata per il numero di giorni/costo in ciascun anno del Piano, rispetto al valore medio annuo delle G&A giornaliere nell'anno precedente l'inizio del Piano.	
Giorni/costo	Numero totale dei giorni che generano costi (i.e. numero totale dei giorni in acqua per le navi di proprietà e a scafo-nudo e giorni "on-hire" per le navi a "time chartered-in").
Media ponderata delle spese G&A giornaliere	"Costi Generali & Amministrativi secondo il bilancio di DIS, ad eccezione delle spese relative al Piano" divisi per il numero totale dei "giorni/costo", per ogni anno di Piano. Quindi, calcolo della media delle spese G&A giornaliere per l'intera durata del Piano, ponderato per il numero "totale dei giorni/costo" per ciascun anno di riferimento del Piano stesso. Quindi, calcolo della percentuale di incremento/riduzione della "Media Ponderata delle G&A giornaliere" rispetto al valore annuo delle G&A giornaliere nell'anno precedente l'inizio del Piano.
4 DAILY OPEX	
Calcolato come percentuale di variazione dei costi operativi diretti giornalieri medi annui per le navi di proprietà e a scafo-nudo di DIS durante il periodo di riferimento del Piano, ponderato per il numero di giorni nave di proprietà e a scafo nudo disponibili in ciascun anno di Piano, rispetto alla media giornaliera annua dei costi diretti di esercizio di tali navi nell'anno precedente l'inizio del Piano;	
Giorni/costo per le navi di proprietà e a scafo-nudo	Numero totale dei giorni che generano costi per le navi di proprietà e a scafo-nudo chartered-in (i.e. totale numero dei giorni in acqua)
Media ponderata degli Opex giornalieri	"Altri costi diretti operativi per navi di proprietà e a scafo-nudo chartered-in" diviso per "Giorni/costo per navi di proprietà e a scafo-nudo", per ciascun anno di Piano (escludendo ogni costo imputato relativo alle navi a scafo-nudo chartered-out). Quindi, calcolo della media degli Opex giornalieri per l'intera durata del Piano, ponderata per il numero "totale dei giorni/costo per navi di proprietà e a scafo-nudo" per ciascun anno di riferimento del Piano stesso. Quindi, calcolo della percentuale di riduzione/incremento della "Media ponderata degli Opex giornalieri" rispetto al valore nell'anno precedente l'inizio del Piano.
5 EEDI/EEEXI – CO2 PER DWT TON-MIGLIA PER TUTTE LE NAVI DI PROPRIETA' E A SCAFO-NUDO	
Calcolato come percentuale di riduzione nelle emissioni medie di CO2 per dwt tonnellate-miglia, basandosi sulle specifiche tecniche delle navi e non sulle tonnellate effettivamente trasportate e le miglia effettivamente percorse, per tutte le navi di proprietà e noleggiate a scafo-nudo di DIS durante il periodo del Piano, rispetto ai livelli dello stesso indicatore nell'anno precedente l'inizio del Piano;	
L'indicatore EEDI/EEEXI per le navi DIS di proprietà e a scafo-nudo sarà ponderato attraverso il numero "totale dei giorni/costo per navi di proprietà e a scafo-nudo" per ogni anno di riferimento del Piano. Quindi, calcolo della percentuale di riduzione/incremento della "Media ponderata EEDI/EEEXI" rispetto al valore EEDI/EEEXI nell'anno precedente l'inizio del Piano.	
6 EEOI – CO2 PER TON-MIGLIA PER LE NAVI DI PROPRIETA' E A SCAFO-NUDO OPERATE SUL MERCATO SPOT	
Calcolato come percentuale di riduzione delle emissioni medie di CO2 per tonnellate-miglia, per ogni nave di proprietà e noleggiate a scafo-nudo di DIS, impiegate sul mercato spot durante il periodo del Piano, rispetto ai livelli dello stesso indicatore nell'anno precedente l'inizio del Piano.	
L'indicatore EEOI per le navi DIS di proprietà e a scafo-nudo impiegate sul mercato spot per ogni anno del Piano sarà ponderato per il numero di "Giorni di impiego spot per navi di proprietà e a scafo-nudo" per ciascun anno di riferimento del Piano. Quindi, calcolo della percentuale di incremento/riduzione della "Media ponderata dell'EEOI" rispetto al valore dell'indicatore nell'anno precedente l'inizio del Piano.	