



PRESS RELEASE

COMUNICAZIONE EX ARTT. 114, PRIMO COMMA, DEL TUF E 84-BIS, TERZO COMMA, DEL REGOLAMENTO CONSOB N.11971/1999.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI d'AMICO INTERNATIONAL SHIPPING S.A. APPROVA LE LINEE GUIDA DI UN PIANO DI INCENTIVAZIONE A LUNGO TERMINE DA SOTTOPORRE ALL'APPROVAZIONE DELL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI.

Lussemburgo, 20 Marzo 2019. - In data odierna il Consiglio di Amministrazione di d'Amico International Shipping S.A. (la "Società" o "DIS") ha approvato, con preventivo parere favorevole del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, le linee guida di un piano di incentivazione a lungo termine (il "Piano di Incentivazione" o il "Piano") denominato "**Piano di Incentivazione Variabile di Medio-Lungo Termine 2019-2021**" da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea ordinaria degli azionisti che si terrà il giorno 30 aprile 2019.

Ai sensi dell'art. 84-bis, terzo comma, del Regolamento Consob n.11971/1999 (il "Regolamento Emittenti") sono di seguito sintetizzate le caratteristiche essenziali del Piano di Incentivazione.

Per maggiori dettagli si rinvia alla relazione illustrativa e al Documento Informativo che verranno messi a disposizione del pubblico ai sensi degli artt. 114-bis del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n.58 (il "TUF") e 84-bis, primo comma, del Regolamento Emittenti.

MOTIVAZIONI DEL PIANO DI INCENTIVAZIONE

Il Piano di Incentivazione è considerato un importante ed efficace strumento di fidelizzazione delle figure ritenute maggiormente rilevanti per la crescita di DIS.

Le finalità che gli amministratori della Società si prefiggono di perseguire attraverso l'adozione del Piano di Incentivazione sono principalmente le seguenti:

- maggiore coinvolgimento di amministratori, dipendenti e collaboratori nell'andamento della Società e focus dell'attività anche verso fattori di successo strategico a lungo termine;
- rafforzamento della fidelizzazione di amministratori, dipendenti e collaboratori;
- promozione dello spirito di identificazione di amministratori, dipendenti e collaboratori nella Società.

BENEFICIARI DEL PIANO DI INCENTIVAZIONE

Il Piano di Incentivazione è destinato agli amministratori, ai dipendenti e ai collaboratori di DIS (o di società controllate da DIS) che sono stati individuati tra coloro che ricoprono ruoli o svolgono funzioni rilevanti nella, o per la, Società e per i quali si giustifichi un'azione che ne rafforzi la fidelizzazione e il maggior coinvolgimento in un'ottica di creazione di valore nel lungo termine.

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PIANO DI INCENTIVAZIONE

Il Piano di Incentivazione è basato sul riconoscimento ai beneficiari di un bonus cash (70%) e sull'assegnazione differita di azioni (30%), sulla base del raggiungimento dei risultati di Piano nel periodo di vesting misurati in termini di: ritorno sul capitale investito, performance commerciale e contenimento dei costi di struttura. L'accesso al Piano è vincolato al superamento del 5% del ROCE medio del periodo di vesting ('gate').



Il Piano prevede un ammontare massimo distribuibile collegato al valore del ROCE medio conseguito nel periodo di *vesting* pari al 7,5%. Il bonus pool massimo stimato al servizio del Piano è pari a \$ 2,41 milioni per il periodo 2019-2020. Non è previsto il pagamento di alcun premio in caso di performance economico finanziaria negativa.

L'entità del bonus erogato, inoltre, apprezza la performance del titolo sulla base del TSR calcolato con riferimento ad un panel di aziende operanti nello stesso settore industriale.

Il Piano è attivato su un meccanismo *rolling* che prevede un *vesting period* di due anni e il differimento del bonus riconosciuto in azioni (30% del bonus) nei due anni successivi al *vesting period*.

Il numero di azioni da corrispondere verrà determinato sulla base della media aritmetica dei prezzi ufficiali di chiusura di mercato delle azioni ordinarie DIS rilevati nel mese precedente la delibera consiliare di verifica dei risultati conseguiti nel corrispettivo periodo di *vesting*.

Le azioni a servizio del Piano, il cui ammontare dipenderà dall'entità del bonus da erogare e dal valore medio delle azioni rilevato, sono detenute in portafoglio dalla Società.

Da oggi questo comunicato stampa è disponibile nella sezione "Investor Relations" del sito internet di DIS (<http://investorrelations.damicointernationalshipping.com/>), diffuso attraverso il circuito e-market SDIR e archiviato sia presso Borsa Italiana S.p.A. attraverso il sistema e-market STORAGE che presso la Société de la Bourse de Luxembourg S.A nella sua qualità di OAM (Officially Appointed Mechanism). Tale comunicato è stato inoltre depositato presso la Commission de Surveillance du Secteur Financier (CSSF).

d'Amico International Shipping S.A. è una controllata di d'Amico Società di Navigazione S.p.A, leader mondiale nel trasporto marittimo. Essa opera nel settore delle navi cisterna, imbarcazioni per il trasporto di prodotti petroliferi raffinati, prodotti chimici ed oli vegetali. d'Amico International Shipping S.A. controlla, in proprietà diretta o in noleggio, tramite la sua controllata operativa d'Amico Tankers Ltd, una flotta moderna e tecnologicamente avanzata, composta da imbarcazioni a doppio scafo con capacità di trasporto comprese fra le 35.000 e le 75.000 dwt. La Società vanta una lunga e storica tradizione imprenditoriale familiare, ed è presente in tutto il mondo con uffici nei più importanti centri mercantili marittimi (Londra, Dublino, Monaco e Singapore). La Società è quotata alla Borsa di Milano (ticker symbol 'DIS').

Anna Franchin - Investor Relations Manager

Tel: +35 2 2626292901

Tel: +37 7 93105472

E-mail: ir@damicointernationalshipping.com

Capital Link

New York - Tel. +1 (212) 661-7566

London - Tel. +44 (0) 20 7614-2950

E-Mail: damicotankers@capitallink.com

Media Relations

Havas PR Milan

Marco Fusco

Tel.: +39 02 85457029 – Mob.: +39 345.6538145

E-Mail: marco.fusco@havaspr.com

Federica Corbeddu

Tel.: +39 02 85457081 - +39 366 5855893

E-Mail: federica.corbeddu@havaspr.com